

# Innoveren is belangrijk! Maar daarin slagen is een uitdaging.

## Managers (%) van organisaties vinden:

innovatie belangrijk



91



dat het belang groeit



82

dat ze succesvol innoveren



31

## Knelpunten/obstakels voor innoveren (%)

Past niet binnen cultuur

24

Risico mijndend

43

Bureaucratie

40

Lage prioriteit

45

Beschikbaarheid van interne middelen

57

# Hoe houd ik innovatie levend?

## Governance

- › Zorg voor sponsoring op het hoogste besluitvormingsniveau.
- › Houd de groep van besluitvormers klein.
- › Geef teams maximale flexibiliteit en autonomie binnen de kaders.
- › Reserveer ruimte en middelen specifiek voor innovatie.



# Hoe houd ik innovatie levend?

## Cultuur en Leiderschap

- Creëer een overtuigende visie en strategie die innovatie mobiliseert.
- Faciliteer diversiteit in teams voor vernieuwing en synergie.
- Spreek vertrouwen uit en wees transparant.
- Durf innovaties te stoppen en zie dit als een succes.



# Hoe houd ik innovatie levend?

## Regisseren

- Vorm aparte teams met hun eigen governance en proces.
- Richt een iteratieve en kortcyclische werkwijze in.
- Zorg voor een heldere scheiding tussen innovatie ontwikkeling en opschaling.
- Organiseer een proces om innovaties te laten landen in de operatie.



# Stem innovatie en portfolio methodieken af naar innovatie portfoliomanagement

